



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
ENTI RREGULLATOR I ENERGJISË

Nr. 1081 Prot.

Tiranë, më 18.11 2021

**Lënda: Kërkesë për publikim vëndesh të lira**

Drejtuar: **AGJENCISË KOMBËTARE TË PUNËSIMIT DHE AFTËSIMIT**

**TIRANË**

Enti Rregullator i Energjisë, ka vendosur të shpallë procedurën e konkurimit Lëvizje Paralele dhe për Ngritjen në Detyrë për katër pozicionet :

- 1.“Përgjegjës Sektori i Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Kadegoria e pages III-a”
- 2.“Përgjegjës Sektori i Strukturës së Tarifave dhe Analizës së Cmimimeve në Drejtorinë e Tarifave dhe Çmimimeve ,Kadegoria e pages III-a/1”
- 3.“Përgjegjës Sektori të Kontrollit të Kostove Llogarive për Aktivitetin e të Liçensuarve në Drejtorinë e Tarifave dhe Çmimimeve Kadegoria e pages III-a/1”
- 4.“Përgjegjës Sektori i Monitorimit të Tregut në Drejtorinë e Monitorimit të Tregut Kadegoria e pages III-a/1”

Për këtë arsye, në përputhje me Ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në bazë e në zbatim të tij, kërkojmë publikimin e pozicioneve në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”.

Bashkëlidhur do të gjeni kërkesën përkatëse për publikim.

Duke Ju falenderuar për bashkëpunimin,

**KRYETARI**

**PETRIT AHMETI**



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**ENTI RREGULLATOR I ENERGJISË**

**SHPLLJE PËR LËVIZJE PARALELE**

**NGRITJE NË DETYRË**

**PRANIM NGA JASHTË SHËRBIMIT CIVIL**

**NË KATEGORINË E MESME DHE TË ULËT DREJTUESE**

Në zbatim të nenit 26 të Ligjit Nr. 152/2013, datë 30.05.2013, “Për nëpunësin Civil”, i ndryshuar, si dhe të Kreut-II “Lëvizja paralele të nivelit të mesëm drejtues brënda të njëjtës kategori“ ; Kreut III “Ngritja në detyrë të nivelit të ulët drejtues në nivelin e mesëm drejtues” të Vendimit Nr. 242, datë 18.03.2015,“ Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese” si dhe planit vjetor të pranimit 2021 në shërbimin civil të Entit Rregullator të Energjisë, Njësia Përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, shpall procedurën e lëvizjes paralele, të ngritjes në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil për pozicionin:

**PËRGJEGJËS SEKTORI I STRUKTUËS SE TARIFAVE DHE ANALIZËS SË  
ÇMIMEVE NË DREJTORINË E TARIFAVE DHE ÇMIMEVE**

Kategoria e pagës III-a/1.

*Plotësimi i pozicionit më sipër bëhet nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit nga jashtë shërbimit Civil. Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, rezulton se një pozicion është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurim nëpërmjet procedurës së pranimit nga jashtë shërbimit civil.*

**Për tre procedurat (lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil) aplikohet në të njëjtën kohë.**

Numri i pozicioneve për të cilat do të konkurohet është 1 (një).

**Afati për dorëzimin e dokumenteve :**

**16.11.2021 deri në datën 25.11.2021  
21.12.2021 deri në datën 30.12.2021  
26.01.2022 deri në datën 09.02.2022**

**Lëvizja paralele  
Ngritje në detyrë  
Pranim nga jashtë shërbimit civil**

## **Misioni i Përgjegjësit të Sektorit:**

Fokusohehet në analizën dhe zhvillimin e strukturës së tarifave e çmimeve të aktiviteteve të energjisë që lidhen me transmetimit, shpërndarjes dhe furnizimit universal si dhe të çmimeve të energjisë elektrike të prodhuar nga burimet e rinovueshme të energjisë dhe propozon rregullimet e nevojshme.

## **Qëllimi i pozicionit të punës:**

Përgjegjësi i Sektorit i raporton Drejtorit dhe merr udhëzime prej tij. Përgjegjësi i sektorit merr udhëzime dhe detyra edhe në mënyrë të drejtpërdrejtë nga Kryetari, kur konsiderohet e arsyeshme nga ky i fundit. Ai së bashku me specialistet janë analistë për strukturën e tarifave dhe çmimet e energjisë elektrike që miratohen nga ERE për të licencuarit, që ushtrojnë veprimtari në Sektorin e Energjisë.

## **Përshkrimi përgjithësues i punës:**

1. Merr pjesë në bashkëpunim me anëtarët e tjerë të Drejtorisë në hartimin apo rishikimin e Metodologjive të llogaritjes së tarifave për shërbimin e transmetimit, shpërndarjes dhe furnizimit universal të energjisë dhe çmimeve të burimeve të rinovueshme.
2. Ndjek dhe kontrollon strukturën e tarifave dhe çmimeve sipas aktiviteteve të rregulluara si dhe çmimeve për burimet e rinovueshme.
3. Formulon udhëzime në lidhje me të dhënat kontabile, financiare apo të dhëna shtesë që lidhen me procesin e miratimit/rishikimit të çmimit, strukturës së tarifave, sipas metodologjive të aprovuara apo legjislationit në fuqi.
4. Vlerëson drejt dhe me kujdes saktësinë e llogaritjes së kostove dhe kërkesat për të ardhura të paraqitura nga ana e të licencuarve.
5. Vlerëson logjikën e transferimit të çmimit ndërmjet të gjitha hallkave të sistemit të energjisë elektrike.
6. Ndjek dhe kontrollon uniformitetin e mbajtjes së llogarive për të gjithë të licencuarit, si kriter për hartimin e strukturës së tarifave dhe çmimeve.
7. Kontrollon dhe monitoron ndërshtetësitë midis klasave të ndryshme të klienteve, apo ndërmjet veprimtarive të të licencuarve, nëse këta të fundit kryejnë më shumë se një veprimtari.
8. Në bashkëpunim me strukturat e tjera monitoron aktivitetin e të licencuarve në sektorin e energjisë.
9. Kontrollon lëvizjet dhe transferimet e kapitaleve/aseteve lidhur me efektet që ato kanë në tarifën e energjisë në kuadër të proceseve të miratimit të tarifave dhe çmimeve të energjisë elektrike për efekt të llogaritjes së normës së lejuar të kthimit sipas metodologjisë përkatëse.
10. Propozon llogaritje apo rishikime në koeficientin e lejuar të kthimit për çdo aktivitet të rregulluar të sektorit të energjisë elektrike.
11. Mban sistemin e dosjeve dhe indeksin e tyre, për të lehtësuar dhe prezantuar punën në sektorin e tij, për të siguruar vazhdimin e punës në mungesë të tij.
12. Merr pjesë në hartimin e akteve nënligjore në përshtatje me kompetencat e sektorit.
13. Ndjek publikimet në rajon dhe më gjerë, si dhe harton “benchmarks” për strukturën e tarifave dhe për çmimet e energjisë elektrike nga burimet e rinovueshme në rajon.
14. Përcakton nevojat për kualifikime profesionale dhe bën propozimin konkret tek Drejtori.

15. Bën vlerësimin periodik të specialisteve të sektorit në përputhje me proceduat për nëpunësin civil dhe ja paraqet Drejtorit.

## **1- LEVIZJA PARALELE**

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori, në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

### **1.1 KUSHTET PËR LEVIZJE PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kandidatët duhet të plotësojnë për levizjen paralele si vijon :**

- të jetë nëpunës civil i kofirmuar, brenda të njëjtës kategori për të cilën aplikon kategoria III-a/1;
- të mos ketë masa disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);
- të ketë të paktën vlerësimin e fundit pozitiv “mirë” apo “shumë mirë”

### **KUSHTET DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:**

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe Master Profesional ose “Master Shkencor” në fushën e Inxhinierisë (Ndërtimi/Elektrike)/Ekonomisë;
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 2 vite pune në fushën e Energjitikës.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ndërkombëtar në fushën e energjitikës.
4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma), apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe të shquhet për përgatitje të lartë profesionale;

### **1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT**

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Kërkesë për të konkuruar në pozicionin e shpallur; Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun: <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>

- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Fotokopje të diplomës të arsimimit e noterizuar;
- Vërtetime të institucioneve që dëshmojnë eksperiencë pune në nivelin e menaxhimit / librezë pune.
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, në nivel kombëtar e në nivelin menaxherial apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- Aktin e emërimit si nëpunës civil, nese ka per nivelin përkatës te konkurimit.

***Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo pranë zyrës së Protokollit në institucion, brenda datës 25.11.2021(10 ditë kalendarike nga data e shpalljes).***

### **1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK**

Brenda datës **26.11.2021**, njësia përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e levizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni, nëpërmjet adresës tuaj të [e-mail](#), për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët të paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 3 (tre) ditëve pune nga shpallja e listës. Njësia e përgjegjëse e ngarkuar pranë ERE-s do të kthejë përgjigje të arsyetuar brenda 5 (pesë) ditëve pune nga data e depozitimit të saj.

### **1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA**

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

#### **A. Njohuritë mbi:**

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Nr. 7/2017 “Për nxitjen e përdorimit të energjisë nga burimet e rinovueshme”;
4. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;

5. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. “Metodologjia e përcaktimit çmimit të shitjes së energjisë elektrike nga furnizuesi i mundësisë së fundit”, miratuar me vendimin nr. 201, datë 04.12.2017 të bordit të ERE, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr.144, datë 25.06.2018, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr. 233, datë 20.12.2019
9. “Metodologjia e llogaritjes së tarifave të operatorit të sistemit të shpërndarjes së energjisë elektrike” miratuar me Vendimin e Bordit te ERE-s Nr. 182, date 10.11.2017.
10. “Metodologjia e llogaritjes së tarifave të transmetimit të energjisë elektrike” miratuar me vendimin e Bordit te ERE nr. 180, date 08.11.2017
11. Metodologjia për llogaritjen e tarifave të përdorimit te rrjetit të transmetimit dhe shpërndarjes së gazit natyror” miratuar me vendimin e bordit te EREs nr. 178, Datë 08.11.2017
12. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

#### **B. Aftësitë për të:**

- Menaxhuar situata të cilat nuk kanë qënë të parashikuara, deri ne nivelin e hierarkise përkatëse;
- Shprehur opinion dhe argumenta në mënyrë të rrjedhshme dhe të sjellshme;
- Respektuar të tjerët (kolegët, vartësit, qytetarët) dhe dëgjuar opinionet e tyre;
- Bashkëpunuar me kolegët, duke ndarë me ta informacionin dhe njohuritë e nevojshme;
- Komunikuar procesin e vendimmarrjes bazuar në argumenta dhe analizë të pasojave;
- Ndërmarrë nisma të ndryshme strategjike dhe afatgjata brenda kompetencave të funksionit me qëllim përmbushjen e detyrave funksionale, përmbushjen e objektivave dhe përcaktimin e rrugëve dhe hartimin e planeve realizimin e tyre, duke shfrytëzuar kapacitetet njerëzore.

### **1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

#### **Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar:**

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Përhershëm i Pranimit i ngritur në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës të strukturuar me gojë. Totali I pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

- Vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve që përfshin vlerësimin e arsimimit, eksperiencës dhe trajnimeve në fushën përkatëse, si dhe vlerësimet e menaxhimit të nivelit të lartë drejtues në organizma rajonalë ndërkombëtare - 40 pikë;
- Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:
- Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Ekspericën e tyre të mëparshme;

- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë për karrierën.

Totali i pikëve për këtë vlerësim është 60 pikë.

Komisioni në përfundim të vlerësimit njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre. Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komitetin e Përherëshëm të Pranimit për rezultatin e vlerësimit, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin. Ankuesi merr përgjigje brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit. Komisioni brenda 24 (njëzetë e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

## **1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” dhe në këndin e njoftimeve të publikuara pranë institucionit. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

**1.7**

## **DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

## **2- NGRITJE NË DETYRË / PRANIM NGA SHËRBIMIT CIVIL**

Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende është pozicion vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë dhe/ose pranim nga jashte shërbimit civil.

**Këtë informacion do ta merrni në faqen e ERE-s, pas datës 20.12.2021.**

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë vetëm nëpunësit civilë të një kategorie paraardhëse (vetëm një kategori më e ulët), të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil, që plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e veçanta për vendin e lire dhe/ose kandidate të tjerë nga shërbimi civil.*

### **2.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E NGRITJES NË DETYRË DHE/OSE NGA SHËRBIMI CIVIL KRITERET E VEÇANTA**

Adresa: Bulevardi “Bajram Curri, Rr.Viktor Eftimiu 1023 , Tiranë; Tel +355 42 69 590; [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al); E-mail [erealb@ere.gov.al](mailto:erealb@ere.gov.al) .

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë

- a) të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda kategorisë III- a/1;
- b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c) të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”.

**Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:**

**a. Arsimimi:**

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe Master Profesional ose “Master Shkencor” në fushën e Inxhinierisë ( Ndërtim/Elektrike) / Ekonomisë.
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 2 vite pune në fushën Energjitikës.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjitikës. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
4. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
5. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

**b. Tjetër:**

- Të zotërojnë aftësi të dallueshme komunikimi.
- Të ketë aftësi organizimi dhe menaxhimi.

**Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:**

1. Kërkesë për pozicionin e aplikuar.

1) Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në lidhjen <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>.

2) Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;

3) Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);

4) Fotokopje të letërnjoftimit (ID);

5) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;

6) Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;

7) Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;

8) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;



- 9) Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;
- 10) Aktin e emërimit si nëpunës civil (për aplikantët për ngritje në detyrë)

**Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda dates 30.12.2021, në Entin Rregullator të Energjisë,**

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e ngritjes në detyrë nga shërbimi civil, do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak;
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e Ere-s, sipas afateve të përcaktuara për zhvillimin e kësaj procedure.

Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e ERE-s, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë, kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia Njësia përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit. Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brënda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

## 2.2

### **FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI**

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Nr. 7/2017 “Për nxitjen e përdorimit të energjisë nga burimet e rinovueshme”;
4. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Njësirin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
5. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;

6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. “Metodologjia e përcaktimit çmimit të shitjes së energjisë elektrike nga furnizuesi i mundësisë së fundit”, miratuar me vendimin nr. 201, datë 04.12.2017 të bordit të ERE, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr.144, datë 25.06.2018, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr. 233, datë 20.12.2019
9. “Metodologjia e llogaritjes së tarifave të operatorit të sistemit të shpërndarjes së energjisë elektrike” miratuar me Vendimin e Bordit te ERE-s Nr. 182, date 10.11.2017.
10. “Metodologjia e llogaritjes së tarifave të transmetimit të energjisë elektrike” miratuar me vendimin e Bordit te ERE nr. 180, date 08.11.2017
11. Metodologjia për llogaritjen e tarifave të përdorimit te rrjetit të transmetimit dhe shpërndarjes së gazit natyror” miratuar me vendimin e bordit te EREs nr. 178, Datë 08.11.2017
12. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

### **2.3 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

---

Kandidatet do të vlerësohen nga Komiteti I Përhershëm i Pranimit në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar, vlerësimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidateve është 100 pikë.

#### **Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a. intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 60 gjashtedhjetë pike.
- b. jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 40 dyzete pike.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në VKM nr. 242, date 18.03.2015.

### **2.4 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

Kandidatët fitues janë ata që renditen të parët nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve). Njësia përgjegjëse njofton individualisht kandidatët që kanë konkurruar për rezultatin e tyre brenda 24 (njëzetekatër) orëve nga dita që Komiteti i njofton vendimin e tij. Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim në Komitetin e Përherhëm të Pranimit për rezultatin e pikëve brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual për rezultatin e vlerësimit. Ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data përfundimit të afatit të ankimit.

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Entit Rregullator të Energjisë, do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

### 3. PRANIM NGA JASHTË SHËRBIMIT CIVIL

#### 3. Pranimi në shërbimin civil

*Vetëm në rast se nga pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, dhe ngritjes në detyrë, rezultojnë se ende ka pozicione vakante, këto pozicione janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive.*

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët që plotësojnë kërkesat e përgjithshme në përputhje me nenin 21, të Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësit civil”, i ndryshuar.*

#### 3.1

#### **KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit në shërbimin civil janë:**

- a) Të jetë shtetas shqiptar;
- b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e) Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;

- f) Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe Master Profesional ose “Master Shkencor” në fushën e Inxhinierisë ( Ndërtim/Elektrike) / Ekonomisë;
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 2 vite pune në fushën Energjitikës.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjitikës.
4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

### 3.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë Dokumentet si më poshtë:

1. Kerkese për pozicionin e aplikuar.
2. Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:
3. <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-Dokumente/219-udhezime-Dokumente>
4. Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;
5. Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
6. Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
7. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
8. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
9. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
10. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
11. Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;

***Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 09.02.2022, në Entin Rregullator të Energjisë.***

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimit në shërbimin civil , do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

### 3.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën 11.02.2022, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia përgjegjëse e ngarkuar e institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

### 3.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Nr. 7/2017 “Për nxitjen e përdorimit të energjisë nga burimet e rinovueshme”;
4. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
5. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. “Metodologjia e përcaktimit çmimit të shitjes së energjisë elektrike nga furnizuesi i mundësisë së fundit”, miratuar me vendimin nr. 201, datë 04.12.2017 të bordit të ERE, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr.144, datë 25.06.2018, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr. 233, datë 20.12.2019

9. “Metodologjia e llogaritjes së tarifave të operatorit të sistemit të shpërndarjes së energjisë elektrike” miratuar me Vendimin e Bordit të ERE-s Nr. 182, date 10.11.2017.
10. “Metodologjia e llogaritjes së tarifave të transmetimit të energjisë elektrike” miratuar me vendimin e Bordit të ERE nr. 180, date 08.11.2017
11. Metodologjia për llogaritjen e tarifave të përdorimit të rrjetit të transmetimit dhe shpërndarjes së gazit natyror” miratuar me vendimin e bordit të EREs nr. 178, Datë 08.11.2017
12. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

### **3.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

---

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a. Vlerësimin me shkrim, deri në 60 pikë;
- b. Intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 25 pikë;
- c. Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 15 pikë;

### **3.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Enti Rregullator I Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive”. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet.

**NJËSIA PËRGJEGJËSE E NGARKUAR.**



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**ENTI RREGULLATOR I ENERGJISË**

**SHPLLJE PËR LËVIZJE PARALELE**

**NGRITJE NË DETYRË**

**PRANIM NGA JASHTË SHËRBIMIT CIVIL**

**NË KATEGORINË E MESME DHE TË ULËT DREJTUESE**

Në zbatim të nenit 26 të Ligjit Nr. 152/2013, datë 30.05.2013 “Për nëpunësin Civil”, i ndryshuar, si dhe të Kreu-II “Lëvizja paralele të nivelit të mesëm drejtues brënda të njëjtës kategori“ ; Kreu III “Ngritja në detyrë të nivelit të ulët drejtues në nivelin e mesëm drejtues të Vendimit Nr. 242, datë 18.03.2015,“ Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese” si dhe planit vjetor të pranim 2021 në shërbimincivil tëEnti Rregullator të Energjisë“, Njësia Përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, shpall procedurën e lëvizjes paralele, të ngritjes në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil për pozicionin:

**PËRGJEGJËS SEKTORI I KONTROLLIT TË KOSTOVE DHE LLOGARIVE PËR  
AKTIVITETET E TË LICENSUARVE NË DREJTORINË E TARIFAVE DHE  
ÇMIMEVE**

Kategoria e pagës III-a/1.

*Plotësimi i pozicionit më sipër bëhet nëpërmjet procedures së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit Civil. Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, rezulton se një pozicion është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurim nëpërmjet procedurës së pranim nga jashtë shërbimit civil.*

**Për tre procedurat (lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil) aplikohet në të njëjtën kohë.**

Numri i pozicioneve për të cilat do të konkurohet është 1 (një).

**Afati për dorëzimin e dokumenteve :**

**16.11.2021 deri në datën 25.11.2021  
21.12.2021 deri në datën 30.12.2021  
26.01.2022 deri në datën 09.02.2022**

**Lëvizja paralele  
Ngritje në detyrë  
Pranim nga jashtë shërbimit civil**

## **Misioni i Përgjegjësit të Sektorit:**

Merret me kontrollin e kostove në kontekstin e tarifave dhe çmimeve të aplikuara dhe hartimin e propozimeve për të bërë rregullimet e duhura, kur është e nevojshme. Ky sektor përgatit të dhënat bazë të domosdoshme për punën e Sektorit të Strukturës së Tarifave dhe Analizës së Çmimeve.

## **Qëllimi i pozicionit të punës:**

Përgjegjësi i Sektorit të analizës së kostove i raporton Drejtorit dhe merr udhëzime prej tij. Merr udhëzime dhe detyra edhe në mënyrë të drejtpërdrejtë nga Kryetari, kur konsiderohet e arsyeshme nga ky i fundit. Ai së bashku me specialistët kryejnë kontrollin e kostove në kontekstin e tarifave dhe çmimeve të aplikuara, që miratohen nga ERE për të liçencuarit, që ushtrojnë veprimtari në Sektorin e Energjisë .

## **Përshkrimi përgjithësues i punës**

1. Harton dhe propozon standarte uniformë të llogarive për t'u aplikuar nga të gjithë të liçensuarit, në zbatim të Ligjit Nr. 43/2015 “Për Sektorin e Energjisë Elektrike”, të ndryshuar.
2. Formulon udhëzimet përkatëse për mbajtjen e llogarive nga të gjithë të liçensuarit sipas këtyre standarteve, si dhe kontrollon nëse ekzistojnë ndërsuvencione të llojeve të ndryshme ndërmjet veprimtarive që kryejnë të liçensuarit me qëllim parandalimin e tyre, kjo në zbatim të kërkesave të Ligjit Nr. 43/2015 “Për Sektorin e Energjisë Elektrike”, të ndryshuar.
3. Harton dhe propozon formatet e duhura të raportimit ekonomiko-financiar konform standarteve uniformë të llogarive të miratuara nga ERE, detyrim i Ligjit Nr. 43/2015 “Për Sektorin e Energjisë Elektrike”, të ndryshuar.
4. Realizon vlerësimin analitik të treguesve ekonomiko – financiarë mbi të cilët të liçensuarit për aktivitetin e transmetimit, shpërndarjes dhe furnizimit universal kanë hartuar kërkesën për rishikim të tarifave dhe çmimeve.
5. Realizon vlerësimin analitik dhe kryen benchmark me vendet e Rajonit dhe me gjërë lidhur me treguesit teknik, ekonomik dhe financiarë të cilët shërbejnë për llogaritjen e çmimeve për burimet e rinovueshme në zbatim të metodologjive përkatëse për çdo teknologji.
6. Kontrollon dhe monitoron çmimet e grupeve të ndryshme të klienteve të furnizimit universal dhe bën krahasimin e tyre me kostot e shërbimit të furnizimit me energji tek këta klientë.
7. Kontrollon nëse raportimi periodik i veprimtarisë së të liçensuarve përputhet me kërkesat dhe formatin e raportimit të treguesve ekonomik dhe financiare të miratuar.
8. Kontrollon zbatimin e rregullores së paraqitjes së programit të investimeve nga të liçensuarit, dhe analizon me kujdes aspektet ekonomike dhe financiare të programeve të investimeve të të liçensuarve si dhe çmimet për blerje të energjisë elektrike, brenda vendit dhe në rajon për të përcaktuar nëse përputhen me parimet e planifikimit me koston më të ulët dhe me Strategjinë Kombëtare të Sektorit të Energjisë.
9. Harton kritere dhe kontrollon performancën financiare të të liçensuarve bazuar në treguesit e benchmarkut.
10. Përgatit dhe kontrollon të dhënat për përcaktimin e pagesës së rregullimit nga të Liçensuarit në zbatim të rregullores përkatëse dhe legjislacionit në fuqi.
11. Merr pjesë në hartimin e rregullave dhe akteve nënligjore në përshtatje me kompetencat e sektorit.
12. Përcakton nevojat për kualifikime profesionale të stafit dhe bën propozimin konkret tek Drejtori.



13. Monitoron në mënyrë të vazhdueshme kostot e shërbimit, si dhe kontrollojnë korrektësinë e shpërndarjes së tyre midis aktiviteteve dhe niveleve të shërbimit.

14. Propozon rregullimet e nevojshme të kostove fikse dhe variabël, si rezultat i përmirësimit të efikasitetit për aktivitete të ndryshme të licensuara dhe në nivele të ndryshme të shërbimit të furnizimit universal. Bën vlerësimin periodik të specialistëve të sektorit në përputhje me procedurat për nënpunësin civil dhe i'a paraqet drejtorit përkatës.

## **1-LEVIZJA PARALELE**

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nënpunësit civilë të së njëjtës kategori , në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

### **1.1 KUSHTET PËR LEVIZJE PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kandidatët duhet të plotësojnë për levizjen paralele si vijon :**

**-të jetë nënpunës civil i kofirmuar, brenda të njëjtës kategori për të cilën aplikon kategoria III-a/1**

**- të mos ketë masa disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);**

**-të ketë të paktën vlerësimin e fundit pozitiv “mirë” apo “shumë mirë”**

### **KUSHTET DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:**

- 1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” në fushën e Ekonomisë ;**
- 2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 2 vite pune në fushën e Energjistikës.**
- 3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjistikës.**
- 4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma), apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.**
- 5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;**
- 6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe të shquhet për përgatitje të lartë profesionale;**

### **1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT**

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Kërkesë për të konkuruar në pozicionin e shpallur; Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun: <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Fotokopje të diplomës të arsimimit e noterizuar;
- Vërtetime të institucioneve që dëshmojnë eksperiencë pune në nivelin e menaxhimit / librezë pune.
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, në nivel kombëtar e në nivelin menaxherial apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- Aktin e emërimit si nënpunës civil, nese ka per nivelin përkatës te konkurimit.

*Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo pranë zyrës së Protokollit në institucion, brenda datës 25.11.2021 (10 ditë kalendarike nga data e shpalljes)2021.*

### **1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK**

Brënda datës **26.11.2021**, njësia përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën , vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e levizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët të paraqiten në Njësinë Përgjegjëse brenda 3 (ditë ) ditëve pune nga shpallja e listës. Njësia e përgjegjëse e ngarkuar pranë ERE-s do të kthejë përgjigje të arsyetuar brenda 5 (pesë) ditëve pune nga data e depozitimit të saj.

### **1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA**

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

#### **A. Njohuritë mbi :**

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
5. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
6. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
7. “Metodologjia e përcaktimit çmimit të shitjes së energjisë elektrike nga furnizuesi i mundësisë së fundit”, miratuar me vendimin nr. 201, datë 04.12.2017 të bordit të ERE, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr.144, datë 25.06.2018, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr. 233, datë 20.12.2019.
8. Metodologjia e Përcaktimit të Çmimeve për Shitjen e Energjisë Elektrike me Pakicë tek Klientët Fundorë që Furnizohen nga Furnizuesi i Shërbimit Universal (FSHU) miratuar me vendimin e Bordit te EREs.
9. Metodologjia për llogaritjen e tarifave të përdorimit te rrjetit të transmetimit dhe shpërndarjes së gazit natyror” miratuar me vendimin e bordit te EREs nr. 178, Datë 08.11.2017.
10. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

## **B. Aftësitë për të:**

- Menaxhuar situata të cilat nuk kanë qënë të parashikuara, deri në nivelin e hierarkisë përkatëse;
- Shprehur opinion dhe argumenta në mënyrë të rrjedhshme dhe të sjellshme;
- Respektuar të tjerët (kolegët, vartësit, qytetarët) dhe dëgjuar opinionet e tyre;
- Bashkëpunuar me kolegët, duke ndarë me ta informacionin dhe njohuritë e nevojshme;
- Komunikuar procesin e vendimmarrjes bazuar në argumenta dhe analizë të pasojave;
- Ndërmarrë nisma të ndryshme strategjike dhe afatgjata brenda kompetencave të funksionit me qëllim përmbushjen e detyrave funksionale, përmbushjen e objektivave dhe përcaktimin e rrugëve dhe hartimin e planeve realizimin e tyre, duke shfrytëzuar kapacitetet njerëzore.

## **1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

### **Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar :**

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Përhershëm i Pranimi i ngritur në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës të strukturuar me gojë. Totali I pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë , të cilat ndahen përkatësisht:

- Vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve që përfshin vlerësimin e arsimimit, eksperiencës dhe trajnimeve në fushën përkatëse, si dhe vlerësimet e menaxhimit të nivelit të lartë drejtues në organizma rajonalë ndërkombëtare -40 pikë.
- Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me :
- Njohuritë, aftësitë , kopetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;

- Ekspericën e tyre të mëparshme
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë për karrierën

Totali i pikëve për këtë vlerësim është 60 pikë.

Komisioni në përfundim të vlerësimit njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre. Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komitetin e Përhershëm të Pranimit për rezultatin e vlerësimit, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin. Ankuesi merr përgjigje brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit. Komisioni brenda 24 (njëzetë e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

## 1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e i Punësimit dhe Aftësive” dhe në këndin e njoftimeve të publikuara pranë institucionit. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

1.7

## DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e i Punësimit dhe Aftësiv” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

## 2- NGRITJE NË DETYRË / PRANIM NGA SHËRBIMIT CIVIL

Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende është pozicioni vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë dhe/ose pranimit nga jashtë shërbimit civil.

**Këtë informacion do ta merrni në faqen e ERE-s, pas datës 20.12.2021.**

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë vetëm nëpunësit civilë të një kategorie paraardhëse (vetëm një kategori më e ulët), të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil, që plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e veçanta për vendin e lire dhe/ose kandidate të tjerë nga shërbimi civil..*

## **2.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E NGRITJES NË DETYRË DHE/OSE NGA SHËRBIMI CIVIL KRITERET E VEÇANTA**

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë

- a) të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda kategorisë III- a/1 ;
- b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c) të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”.

**Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:**

### **a. Arsimimi:**

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” në fushën e Ekonomisë.
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 2 vite pune në fushën Energjitikës.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjitikës. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë).
4. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
5. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

### **b. Tjetër:**

- Të zotërojnë aftësi të dallueshme komunikimi .
- Të ketë aftësi organizimi dhe menaxhimi .

**Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:**

1. Kërkesë për pozicionin e aplikuar.

1) Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në lidhjen <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>.

2) Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;

3) Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);

4) Fotokopje të letërnjoftimit (ID);

5) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;

6) Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;

7) Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;

- 8) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- 9) Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;
- 10) Aktin e emërimit si nëpunës civil( për aplikantët për ngritje në detyrë)

**Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 30.12.2021, në Entin Rregullator të Energjisë,**

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e ngritjes në detyrë nga shërbimi civil , do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak;
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e ERE-s, sipas afateve të përcaktuara për zhvillimin e kësaj procedure.

Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e ERE-s,, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive ” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë, kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia Njësia përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit. Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brënda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

## 2.2

### **FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI**

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;

5. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”; Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
6. “Metodologjia e përcaktimit çmimit të shitjes së energjisë elektrike nga furnizuesi i mundësisë së fundit”, miratuar me vendimin nr. 201, datë 04.12.2017 të bordit të ERE, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr.144, datë 25.06.2018, e ndryshuar me vendim e bordit të ERE nr. 233, datë 20.12.2019.
7. “Metodologjia e Përcaktimit të Çmimeve për Shitjen e Energjisë Elektrike me Pakicë tek Klientët Fundorë që Furnizohen nga Furnizuesi i Shërbimit Universal” (FSHU) miratuar me vendimin e Bordit te ERE-s nr.189, datë 23.11.2017.
8. “Metodologjia për llogaritjen e tarifave të përdorimit te rrjetit të transmetimit dhe shpërndarjes së gazit natyror” miratuar me vendimin e bordit te ERE-s nr. 178, Datë 08.11.2017.
9. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

### **2.3 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

---

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti I Përhershëm Pranimit në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar, vlerësimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidateve është 100 pikë.

#### **Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a-intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 60 (gjashtëdhjetë) pikë.
- b.- jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 40 (dyzetë) pikë.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në VKM nr. 242, date 18.03.2015.

### **2.4 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive ” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet *(nëpërmjet adresës së e-mail)*.

Kandidatët fitues janë ata që renditen të parët nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve). Njësia përgjegjëse njofton individualisht kandidatët që kanë konkurruar për rezultatin e tyre brenda 24 (njëzetekatër) orëve nga dita që Komiteti i njofton vendimin e tij. Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim në Komitetin e Përherhëm të Pranimit për rezultatin e pikëve brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual për rezultatin e vlerësimit. Ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data përfundimit të afatit të ankimit.

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Entit Rregullator të Energjisë , do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet *(nëpërmjet adresës së e-mail)*.

### 3. PRANIM NGA JASHTE SHËRBIMIT CIVIL

#### 3. Pranimi në shërbimin civil

*Vetëm në rast se nga pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, dhe ngritjes në detyrë, rezultojnë se ende ka pozicione vakante, këto pozicione janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive*

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët që plotësojnë kërkesat e përgjithshme në përputhje me nenin 21, të Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësit civil”, i ndryshuar.*

#### 3.1

#### **KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit në shërbimin civil janë:**

Adresa: Bulevardi “Bajram Curri, Rr.Viktor Eftimiu 1023 , Tiranë; Tel +355 42 69 590; [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al); E-mail [erealb@ere.gov.al](mailto:erealb@ere.gov.al) .



- a) Të jetë shtetas shqiptar;
- b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e) Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- f) Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” në fushën e Ekonomisë.
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 2 vite pune në fushën Energjitikës.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjitikës.
4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë).
5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

### 3.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë Dokumentet si më poshtë:

1. Kërkesë për pozicionin e aplikuar.
2. Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:
3. <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-Dokumente/219-udhezime-Dokumente>
4. Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;
5. Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
6. Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
7. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
8. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
9. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
10. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
11. Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;

**Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 09.02.2022, në Entin Rregullator të Energjisë.**

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimit në shërbimin civil , do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

### **3.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK**

Në datën 11.02.2022, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia përgjegjëse e ngarkuar e institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

### **3.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA**

1. Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
5. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
6. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
7. “Metodologjia e përcaktimit çmimit të shitjes së energjisë elektrike nga furnizuesi i mundësisë së fundit” , miratuar me vendimin nr. 201, datë 04.12.2017 të bordit të ERE, e ndryshuar

me vendim e bordit të ere nr.144, datë 25.06.2018, e ndryshuar me vendim e bordit të ere nr. 233, datë 20.12.2019

8. Metodologjia e Përcaktimit të Çmimeve për Shitjen e Energjisë Elektrike me Pakicë tek Klientët Fundorë që Furnizohen nga Furnizuesi i Shërbimit Universal (FSHU) miratuar me vendimin e Bordit të EREs.
9. Metodologjia për llogaritjen e tarifave të përdorimit të rrjetit të transmetimit dhe shpërndarjes së gazit natyror” miratuar me vendimin e bordit të EREs nr. 178, Datë 08.11.2017
10. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

### **3.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

---

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a- Vlerësimin me shkrim, deri në 60 pikë;
- b- Intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 25 pikë;
- c- Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 15 pikë;

### **3.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Enti Rregullator I Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive”. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet.

**NJËSIA PËRGJEGJËSE E NGARKUAR.**



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
ENTI RREGULLATOR I ENERGJISË

**SHPLLJE PËR LËVIZJE PARALELE**

**NGRITJE NË DETYRË**

**PRANIM NGA JASHTË SHËRBIMIT CIVIL**

**NË KATEGORINË E MESME DHE TË ULËT DREJTUESE**

Në zbatim të nenit 26 të Ligjit Nr. 152/2013, datë 30.05.2013 “Për nëpunësin Civil”, i ndryshuar, si dhe të Kreu - II “Lëvizja paralele të nivelit të mesëm drejtues brenda të njëjtës kategori“ ; Kreu III “Ngritja në detyrë të nivelit të ulët drejtues në nivelin e mesëm drejtues të Vendimit Nr. 242, datë 18.03.2015,“ Për plotësimin e vëndeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese” si dhe planit vjetor të pranimit 2021 në shërbimincivil tëEnti Rregullator të Energjisë“, Njësia Përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, shpall procedurën e lëvizjes paralele, të ngritjes në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil për pozicionin:

**PËRGJEGJËS SEKTORI I MONITORIMIT TË TREGUT NË DREJTORINË E MONITORIMIT DHE INSPEKTIMIT TË TREGUT TË ENERGJISË ELEKTRIKE.**

Kategoria e pagës III-a/1.

*Plotësimi i pozicionit më sipër bëhet nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranimit nga jashtë shërbimit Civil. Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, rezulton se një pozicion është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurim nëpërmjet procedurës së pranimit nga jashtë shërbimit civil.*

**Për tre procedurat (lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil) aplikohet në të njëjtën kohë.**

Numri i pozicioneve për të cilat do të konkurohet është 1 (një).

**Afati për dorëzimin e dokumenteve :**

**16.11.2021 deri në datën 25.11.2021**  
**21.12.2021 deri në datën 30.12.2021**  
**26.01.2022 deri në datën 09.02.2022**

**Lëvizja paralele**  
**Ngritje në detyrë**  
**Pranim nga jashtë shërbimit civil**

**Misioni i Përgjegjësit të Sektorit:**

Sektori i Monitorimit të Tregut (SMT), monitoron dhe kontrollon funksionimin e tregut të energjisë elektrike në mënyrë që të nxitet konkurrenca, transparenca dhe siguria e funksionimit të tregut të energjisë elektrike, ku përfshihet dhe tregu i balancimit. Ky sektor monitoron

zbatimin e akteve ne fuqi perfshi rregullat e blerjes/shitjes së energjisë elektrike, si dhe ndjekjen e planit të investimeve te cilat miratohen nga ERE.

### **Qëllimi i pozicionit të punës:**

Përgjegjësi i sektorit i raporton Drejtorit të Drejtorisë dhe/ose Sekretarit të Përgjithshëm kur kërkohet nga ky i fundit për funksionet që mbulon dhe ndjek SMT. Bazuar në informacionin e siguruar nga specialistet përkatës dhe në bashkëpunim me ta, merr pjesë në përgatitjen e materialeve të nevojshme të cilat lidhen me monitorimin e tregut të energjisë elektrike.

### **Përshkrimi përgjithësues i punës**

Në përputhje me kuadrin ligjor dhe nënligjor të ERE-s, SMT kryen dhe mbulon detyrat e mëposhtme:

1. Ndjek dhe mbulon detyrat e caktuara nga Drejtori i Drejtorisë së Monitorimit të Tregut dhe/ose Sekretari i Përgjithshëm i ERE kur kërkohet nga ky i fundit.
2. Ndjek zbatimin e detyrave të caktuara për specialistët në varesi të Sektorit të Monitorimit të Tregut.
3. Ndjek zbatimin e “Rregullave për monitorimin e tregut të energjisë elektrike” të miratuara me vendim të Bordit të ERE.
4. Bashkëpunon me Drejtorin dhe/ose Sekretarin e përgjithshëm kur kërkohet nga ky i fundit mbi mundësinë e implementimit të Rregullores REMIT.
5. Merr pjese në procedurat zyrtare para Bordit, për qëllime të miratimit apo shqyrtimit të praktikave brenda fushës së kompetencës, kur kërkohet nga strukturat drejtuese të ERE-s.
6. Bashkëpunon me struktura të tjera të ERE për realizimin dhe përmbushjen e detyrave të ngarkuara.
7. Monitoron zbatimin e detyrimit të transparencës prej të licencuarve.
8. Ndjek zbatimin e Rregullave të Tregut, dhe Kodeve të operatorëve të sistemit të Energjisë Elektrike, përfshirë dhe rregullat e tregut të balancimit të energjise elektrike.
9. Ndjek seancat dëgjimore të organizuara nga ERE për çështje që mbulon Sektori dhe Drejtoria.
10. Monitoron Operimin dhe funksionimin e Tregut të energjise lektrike duke mbajtur në konsideratë zbatimin e legjislacionit që lidhet me Tregun e Energjisë Elektrike.
11. Merr pjese në grupet e monitorimit të licensuerve të cilet ngrihen me urdhër të Kyetarit të ERE-s.
12. Në përputhje me gjetjet e monitorimeve, në bashkëpunim me pjestarët e tjerë të grupeve të monitorimit përgatit informacion për Bordin, përfshirë rekomandimetpërkatëse kur konstatohen problematika
13. Sugjeron opinione për probleme të caktuara kur e gjykon se është e nevojshme për mbarëvajtjen e punës.
14. Bën vlerësimin periodik të vartësve të tij në përputhje me procedurat e përcaktuara për këtë qëllim.
15. Merr pjesë në programe trajnuese me qëllim aftësimin profesional.
16. Ruan integritetin e tij profesional në formë dhe në përmbajtje.

### **1-LEVIZJA PARALELE**

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nënpunësit civilë të së njëjtës kategori , në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

## 1.1 KUSHTET PËR LEVIZJE PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA

Kandidatët duhet të plotësojnë për levizjen paralele si vijon :

- të jetë nënpunës civil i kofirmuar, brenda të njëjtës kategori për të cilën aplikon kategoria III-a/1
- të mos ketë masa disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);
- të ketë të paktën vlerësimin e fundit pozitiv “mirë” apo “shumë mirë”

### KUSHTET DHE KRITERET E VEÇANTA

Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” ose ekuivalente në fushën e Inxhinierisë Elektrike.;
2. Të kenë jo më pak se 5 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 3 vite pune në fushën e Energjitikës.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjise.
4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma), apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe të shquhet për përgatitje të lartë profesionale;

## 1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Kërkesë për të konkuruar në pozicionin e shpallur;
- Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:  
<http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Fotokopje të diplomës të arsimit të noterizuar;
- Vërtetime të institucioneve që dëshmojnë eksperiencë pune ose librezë pune.
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, në nivel kombëtar e në nivelin menaxherial apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- Aktin e emërimit si nënpunës civil, nese ka për nivelin përkatës të konkurimit.

***Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo pranë zyrës së Protokollit në institucion, brenda datës 25.11.2021 (10 ditë kalendarike nga data e shpalljes)2021.***

### 1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Brënda datës **26.11.2021**, njësia përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni, nëpërmjet adresës tuaj të e - mail, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët të paraqiten në Njësinë Përgjegjëse brenda 3 (ditë) ditëve pune nga shpallja e listës. Njësia e përgjegjëse e ngarkuar pranë ERE-s do të kthejë përgjigje të arsyetuar brenda 5 (pesë) ditëve pune nga data e depozitimit të saj.

### 1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

#### A. Njohuritë mbi:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
5. Ligjin Nr. 119/2014, “Për të drejtën e informimit”;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. “Kodi i Rrjetit të Transmetimit” i miratuar me vendimin e Bordit të ERE-s nr. 186, date 10.11.2017 I ndryshur me vendimin e Bordit nr. 129, date 04.06.2018.
9. “Kodi i Rrjetit të Shpërndarjes”, miratuar me Vendimi e Bordit të ERE-s me Nr.100, date 26.08.2008
10. “Kodi i Matjes” miratuar me Vendimi e Bordit të ERE-s, Nr.101, date 26.08.2008
11. “Modeli i Tregut të Energjisë Elektrike” miratuar me VKM Nr. 519, datë 13.7.2016
12. Rregullat e Tregtimit dhe Bursa Shqiptare e Energjisë Elektrike
13. “Rregullat e Tregut Shqiptar të Energjisë Elektrike”.
14. Rregullat për publikimin e të dhënave të tregut të energjisë elektrike
15. “Rregullore e kërkesave dhe procedurave për përcaktimin e operatorit të emëruar të tregut të energjisë elektrike (NEMO) si dhe rolet e përgjegjësitë e NEMO dhe operatorit të sistemit të transmetimit të energjisë në tregun e bashkuar”
16. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

## **B. Aftësitë për të:**

- Menaxhuar situata të cilat nuk kanë qënë të parashikuara, deri ne nivelin e hierarkise përkatëse;
- Shprehur opinion dhe argumenta në mënyrë të rrjedhshme dhe të sjellshme;
- Respektuar të tjerët (kolegët, vartësit, qytetarët) dhe dëgjuar opinionet e tyre;
- Bashkëpunuar me kolegët, duke ndarë me ta informacionin dhe njohuritë e nevojshme;
- Komunikuar procesin e vendimmarrjes bazuar në argumenta dhe analizë të pasojave;
- Ndërmarrë nisma të ndryshme strategjike dhe afatgjata brenda kompetencave të funksionit me qëllim përmbushjen e detyrave funksionale, përmbushjen e objektivave dhe përcaktimin e rrugëve dhe hartimin e planeve realizimin e tyre, duke shfrytëzuar kapacitetet njerëzore.

## **1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

### **Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar:**

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Përhershëm i Pranimit i ngritur në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës të strukturuar me gojë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë, të cilat ndahen përkatësisht:

- Vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve që përfshin vlerësimin e arsimit, eksperiencës dhe trajnimeve në fushën përkatëse, si dhe vlerësimet e menaxhimit të nivelit të lartë drejtues në organizma rajonalë ndërkombëtare -40 pikë.
- Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:
- Njohuritë, aftësitë, kopetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Ekspericën e tyre të mëparshme
- Motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë për karrierën

Totali i pikëve për këtë vlerësim është 60 pikë.

Komisioni në përfundim të vlerësimit njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre. Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komitetin e Përhershëm të Pranimit për rezultatin e vlerësimit, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin. Ankuesi merr përgjigje brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit. Komisioni brenda 24 (njëzetë e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

## **1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e i Punësimit dhe Aftësive” dhe në këndin e njoftimeve të publikuara pranë institucionit. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.



Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e i Punësimit dhe Aftësisiv”si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

## **2- NGRITJE NË DETYRË / PRANIM NGA SHËRBIMIT CIVIL**

Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende është pozicion vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë dhe/ose pranim nga jashte sherbimit civil.

**Këtë informacion do ta merrni në faqen e ERE-s, pas datës 21.12.2021.**

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë vetëm nëpunësit civilë të një kategorie paraardhëse (vetëm një kategori më e ulët), të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil, që plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e veçanta për vendin e lire dhe/ose kandidate të tjerë nga shërbimi civil.*

### **2.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E NGRITJES NË DETYRË DHE/OSE NGA SHËRBIMI CIVIL KRITERET E VEÇANTA**

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë

- a) të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda kategorisë III- a/1;
- b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c) të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”.

**Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:**

#### **a. Arsimimi:**

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” ose ekuivalente në fushën e Inxhinierisë Elektrike.
2. Të kenë jo më pak se 5 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 3 vite pune në fushën Energjise.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjitikës. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një çertifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
4. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
5. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

**b. Tjetër:**

- Të zotërojë aftësi të dallueshme komunikimi.
- Të ketë aftësi organizimi dhe menaxhimi.

**Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:**

1. Kërkesë për pozicionin e aplikuar.

1) Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në lidhjen <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>.

2) Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;

3) Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);

4) Fotokopje të letërnjoftimit (ID);

5) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;

6) Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;

7) Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;

8) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

9) Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;

10) Aktin e emërimit si nëpunës civil (për aplikantët për ngritje në detyrë)

**Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda dates 30.12.2021, në Entin Rregullator të Energjisë,**

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e ngritjes në detyrë nga shërbimi civil, do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak;
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e Ere-s, sipas afateve të përcaktuara për zhvillimin e kësaj procedure.

Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e ERE-s, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë, kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia Njësia përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit. Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga shpallja

e listës dhe ankuesi merr përgjigje brënda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

## 2.2

### FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
5. Ligjin Nr. 119/2014, “Për të drejtën e informimit”;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. “Kodi i Rrjetit të Transmetimit” i miratuar me vendimin e Bordit të ERE-s nr. 186, date 10.11.2017 I ndryshur me vendimin e Bordit nr. 129, date 04.06.2018.
9. “Kodi i Rrjetit të Shpërndarjes”, miratuar me Vendimi e Bordit të ERE-s me Nr.100, date 26.08.2008
10. “Kodi i Matjes” miratuar me Vendimi e Bordit të ERE-s, Nr.101, date 26.08.2008
11. “Modeli i Tregut të Energjisë Elektrike” miratuar me VKM Nr. 519, datë 13.7.2016
12. Rregullat e Tregimit dhe Bursa Shqiptare e Energjisë Elektrike
13. “Rregullat e Tregut Shqiptar të Energjisë Elektrike”.
14. Rregullat për publikimin e të dhënave të tregut të energjisë elektrike
15. “Rregullore e kërkesave dhe procedurave për përcaktimin e operatorit të emëruar të tregut të energjisë elektrike (NEMO) si dhe rolet e përgjegjësitë e NEMO dhe operatorit të sistemit të transmetimit të energjisë në tregun e bashkuar”
16. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

## 2.3

### MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Kandidatet do të vlerësohen nga Komiteti I Përhershëm Pranimit në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar, vlerësimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidateve është 100 pikë.

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

a-intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 60 gjashtedhjetë pike.

b.- jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 40 dyzete pike.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në VKM nr. 242, date 18.03.2015.

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

Kandidatët fitues janë ata që renditen të parët nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve). Njësia përgjegjëse njofton individualisht kandidatët që kanë konkurruar për rezultatin e tyre brenda 24 (njëzetekatër) orëve nga dita që Komiteti i njofton vendimin e tij. Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim në Komitetin e Përhershëm të Pranimit për rezultatin e pikëve brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual për rezultatin e vlerësimit. Ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data përfundimit të afatit të ankimit.

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Entit Rregullator të Energjisë, do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

### 3. PRANIM NGA JASHTË SHËRBIMIT CIVIL

#### 3. Pranimi në shërbimin civil

*Vetëm në rast se nga pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, dhe ngritjes në detyrë, rezulton se ende ka pozicione vakante, këto pozicione janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive.*

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët që plotësojnë kërkesat e përgjithshme në përputhje me nenin 21, të Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësit civil”, i ndryshuar.*

**Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit në shërbimin civil janë:**

- a) Të jetë shtetas shqiptar;
- b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e) Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;

- f) Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” ose ekuivalentenë fushën e Inxhinjerisë Elektrike.
2. Të kenë jo më pak se 5 vjet eksperiencë pune në profesion dhe preferohet 3 vite pune në fushën Energjitike.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjistikës.
4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

### **3.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT**

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë Dokumentet si më poshtë:

1. Kerkese për pozicionin e aplikuar.
2. Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:
3. <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-Dokumente/219-udhezime-Dokumente>
4. Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;
5. Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
6. Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
7. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
8. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
9. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
10. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
11. Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;

***Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 09.02.2022, në Entin Rregullator të Energjisë.***

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimit në shërbimin civil, do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

### 3.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Në datën 11.02.2022, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive ” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia përgjegjëse e ngarkuar e institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

### 3.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar.
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” i ndryshuar.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil”, i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dale në zbatim të tij;
4. Ligjin Nr. 8480, date 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
5. Ligjin Nr. 119/2014, “Për të drejtën e informimit”;
6. 6. Ligjin Nr. 8485, datë 12.05.1999, “Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
7. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
8. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
9. “Rregullat për monitorimin e tregut të gazit natyror”, miratuar me Vendimin e Bordit të ERE-s nr. 265, datë 28.12.2020.
10. “Rregullorja për procedurat dhe afatet për dhënien, modifikimin, transferimin, ose heqjen e licensave në sektorin e gazit natyror.” miratuar me vendimin e ERE-s nr. 97, date 04.07.2017
11. Ligjin Nr. 9887, datë 10.3.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i ndryshuar.
12. . Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

### **3.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

---

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a- Vlerësimin me shkrim, deri në 60 pikë;
- b- Intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 25 pikë;
- c- Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 15 pikë;

### **3.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT**

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Enti Rregullator I Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive”. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet.

**NJËSIA PËRGJEGJËSE E NGARKUAR.**



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**ENTI RREGULLATOR I ENERGJISË**

**SHPLLJE PËR LËVIZJE PARALELE**

**NGRITJE NË DETYRË**

**PRANIM NGA JASHTË SHËRBIMIT CIVIL**

**NË KATEGORINË E MESME DHE TË ULËT DREJTUESE**

Në zbatim të nenit 26 të Ligjit Nr. 152/2013, datë 30.05.2013 “Për nëpunësin Civil”, i ndryshuar, si dhe të Kreu-II “Lëvizja paralele të nivelit të mesëm drejtues brënda të njëjtës kategori“ ; Kreu III “Ngritja në detyrë të nivelit të ulët drejtues në nivelin e mesëm drejtues të Vendimit Nr. 242, datë 18.03.2015,“ Për plotësimin e vëndeve të lira në kategorinë e ulët dhe të mesme drejtuese” si dhe planit vjetor të pranim 2021 në shërbimincivil tëEnti Rregullator të Energjisë“, Njësia Përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, shpall procedurën e lëvizjes paralele, të ngritjes në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil për pozicionin:

**PËRGJEGJËS SEKTORI I BURIME NJEREZORE DHE SHËRBIMEVE  
MBËSHTETËSE**

Kategoria e pagës III-a.

*Plotësimi i pozicionit më sipër bëhet nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit Civil. Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, rezulton se një pozicion është ende vakant, ai është i vlefshëm për konkurim nëpërmjet procedurës së pranim nga jashtë shërbimit civil.*

**Për tre procedurat (lëvizje paralele, ngritje në detyrë dhe pranim nga jashtë shërbimit civil) aplikohet në të njëjtën kohë.**

Numri i pozicioneve për të cilat do të konkurohet është 1 (një).

**Afati për dorëzimin e dokumenteve :**

**16.11.2021 deri në datën 25.11.2021**  
**21.12.2021 deri në datën 30.12.2021**  
**26.01.2022 deri në datën 09.02.2022**

**Lëvizja paralele**  
**Ngritje në detyrë**  
**Pranim nga jashtë shërbimit civil**



## **Misioni i Përgjegjës të Sektorit:**

Ne mbështetur te ligjit Nr. 152/2013, datë 30.05.2013 “*Për nëpunësin Civil*”, i ndryshuar si dhe Kodin e Punes, ndjek administrimi i shërbimit civil ne institucion .

## **Qëllimi i pozicionit të punës:**

Njësia e burimeve njerëzore është përgjegjëse për menaxhimin e nëpunësve civilë të institucionit, dhe personaleit të ERE-s , ne zbatimin te permbushjes se detyrimeve qe burojne nga ligji Nr. 152/2013, datë 30.05.2013 “*Për nëpunësin Civil*”, i ndryshuar, Kodi i Punes si dhe zbatimin dhe respektimin e Kodit te Etikes.

## **Përshkrimi përgjithësues i punës**

1. Përgjigjet për zbatimin e pozicionimit të personelit sipas strukturës së miratuar .
2. Koordinon dhe mbikëqyr punën e punonjësve nën varësi.
3. Kontrollon dhe shpërndan sipas destinacionit dokumentat e hartuara dhe korendimentet nga punonjësit nën varësi.
4. Siguron bashkëpunim të mirë të grupit dhe ekzekutimin në kohë të detyrave.
5. Vlerëson performancën e punonjësve nën varësi në përputhje me procedurat e legjislativës në fuqi.
6. Për emërimet e reja të personelit, ndjek zbatimin e kritereve të përcaktuara në ligj.
7. Koordinon procesin e rekrutimit të stafit nëpërmjet evidencës të nevojave të institucionit për burimet njerëzore dhe merr masat për rekrutimin e stafit nëpërmjet nevojave të institucionit sipas legjislativës në fuqi.
8. Për emërimet e reja të personelit, ndjek zbatimin e kritereve të përcaktuara në ligj.
9. Bashkëpunon me strukturat brenda institucionit, për alokimin dhe propozimin për ndryshimet në strukturën e organizimit të ERE.
10. Ndjek në vazhdimësi sigurimin e kushteve normale të punës në zyrat e institucionit.
11. Raporton periodikisht tek Sekretari i Përgjithshëm mbi lëvizjen e punonjësve sipas urdhrave të brendshëm, të firmosur nga Kryetari, detyrave të ngarkura apo të mungesave me arsye të cilat i njoftohen edhe Drejtorisë së Financave dhe IT.
12. Drejton procesin e planifikimit, në bashkëpunim me drejtuesit e strukturave, për lejet e zakonshme për personelin dhe plotëson me shkrim dokumentacionin për dhënien e lejes së miratuar nga titullari i institucionit.
13. Asiston dhe bashkëpunon me strukturat, për realizimin e vlerësimeve individuale, përgatitjen e praktikave për konfirmimin ose jo të punonjësve, procedurave disiplinore, përshkrimin e punës për vendet vakante sipas legjislativës në fuqi dhe shpalljen e tyre brenda afateve kohore të përcaktuara në ligj si dhe kryerjen e procedurave të tjera dhe hartimin e akteve shkresore përkatëse,
14. Monitoron respektimin e orareve të punës ,disiplinës dhe etikës nga punonjësit të cilat ja njofton Sekretarit të Përgjithshëm dhe propozon marrjen e masave disiplinore sipas rastit.
15. Drejton funksionet menaxhuese të burimeve njerëzore për institucionin, përfshirë rekrutimin e ndarjen e detyrave në personelin e vartësit ,trajtimin dhe zhvillimin, vlerësimet e performancës asistencë ndaj punonjësve.
16. Harton praktikatat e pranimit, propozimit, dhe largimit të personelit të ERE-s.
17. Zbaton, interpreton dhe monitoron zbatimin në përputhje me Kodin e Punës të procedurave të brendshme të Burimeve Njerëzore.

18. Siguron përpuethshmerinë me Ligjet në fuqi të aplikuara, rregulloret dhe /ose rregullat e ERE, standartet dhe udhëzimet.

19. Bashkëpunon me stafin për tu imlementuar sa më shumë vlerat e institucionit, për të rritur frymën e punës së grupit, komunikimit dhe për realizimin e objektivave.

20. Udhëheq procesin për rishikimin e përshkrimeve të punës, monitorimin e detyrave dhe ngarkesës së punonjësve, dhe në bashkëpunim me Sekretarin e Përgjithshëm bëjnë propozimet përkatëse në Bord.

21. Përgatit të dhënat për vjetërsinë në punë të punonjësve për pagesën e tyre konform rregullave dhe ia bën me dije Drejtorit të DEF.

22. Përgatit informacionin për Kryetarin mbi nevojën e caktimit të autoritetit përgjegjës për mardhëniën e institucionit me ILDKPI.

23. Harton politikat e burimeve njërezore për mbulimin e nevojave të institucionit për staf të ri apo specialistë mbështetës në bashkëpunim me Sekretarin e Përgjithshëm .

24. Ruan integritetin e tij profesional në formë dhe në përmbajtje.

## **1-LEVIZJA PARALELE**

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm nëpunësit civilë të së njëjtës kategori , në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil.

### **1.1 KUSHTET PËR LEVIZJE PARALELE DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kandidatët duhet të plotësojnë për levizjen paralele si vijon :**

**-të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda të njëjtës kategori për të cilën aplikon  
kategoria III-a/1**

**- të mos ketë masa disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);**

**-të ketë të paktën vlerësimin e fundit pozitiv “mirë” apo “shumë mirë”**

### **KUSHTET DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kandidatët duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:**

- 1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” në fushën Juridike/Ekonomike/ Shkenca Sociale.**
- 2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune dhe preferohet 2 vite pune ne menaxhimin e burimeve njerezore.**
- 3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombetar në fushën e energjitikës.**
- 4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma), apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.**
- 5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;**
- 6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe të shquhet për përgatitje të lartë profesionale;**

## 1.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Kërkesë për të konkuruar në pozicionin e shpallur; Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun: <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>
- Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- Fotokopje të diplomës të arsimimit e noterizuar;
- Vërtetime të institucioneve që dëshmojnë eksperiencë pune në nivelin e menaxhimit / librezë pune.
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, në nivel kombëtar e në nivelin menaxherial apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- Aktin e emërimit si nënpunës civil, nese ka per nivelin përkatës te konkurimit.

*Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo pranë zyrës së Protokollit në institucion, brenda datës 25.11.2021 (10 ditë kalendarike nga data e shpalljes)2021.*

## 1.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK

Brenda datës **26.11.2021**, njësia përgjegjëse e ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta, si dhe datën , vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia e menaxhimit të burimeve njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

Ankesat nga kandidatët të paraqiten në Njësinë Përgjegjëse brenda 3 (ditë ) ditëve pune nga shpallja e listës. Njësia e përgjegjëse e ngarkuar pranë ERE-s do të kthejë përgjigje të arsyetuar brenda 5 (pesë) ditëve pune nga data e depozitimit të saj.

## 1.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

#### **A. Njohuritë mbi :**

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i punës i Republikës të Shqipërisë (Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.3.1996; Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.7.2003; Ndryshuar me ligjin nr.10 053, datë 29.12.2008; Ndryshuar me ligjin nr. 136/2015, datë 5.12.20151) (I përditësuar)
5. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. Ligji Nr.9154, datë 6.11.2003 “ Për arkivat”
9. Ligjin Nr. 119/2014,“Për të drejtën e informimit”;
10. Ligjin Nr. 8485, datë 12.05.1999, “Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
11. Ligjin Nr. 9887, datë 10.3.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i ndryshuar
12. Ligji Nr. 162/2020 “Për prokurimin publik”
13. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

#### **B. Aftësitë për të:**

- Menaxhuar situata të cilat nuk kanë qënë të parashikuara, deri ne nivelin e hierarkise përkatëse;
- Shprehur opinion dhe argumenta në mënyrë të rrjedhshme dhe të sjellshme;
- Respektuar të tjerët (kolegët, vartësit, qytetarët) dhe dëgjuar opinionet e tyre;
- Bashkëpunuar me kolegët, duke ndarë me ta informacionin dhe njohuritë e nevojshme;
- Komunikuar procesin e vendimmarrjes bazuar në argumenta dhe analizë të pasojave;
- Ndërmarrë nisma të ndryshme strategjike dhe afatgjata brenda kompetencave të funksionit me qëllim përmbushjen e detyrave funksionale, përmbushjen e objektivave dhe përcaktimin e rrugëve dhe hartimin e planeve realizimin e tyre, duke shfrytëzuar kapacitetet njerëzore.

### **1.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me dokumentacionin e dorëzuar :**

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Përhershëm i Pranimit i ngritur në ERE ,nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar dhe intervistës të strukturuar me gojë .Totali I pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë , të cilat ndahen përkatësisht:

- Vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve që përfshin vlerësimin e arsimit, eksperiencës dhe trajnimeve në fushën përkatëse, si dhe vlerësimet e menaxhimit të nivelit të lartë drejtues në organizma rajonale ndërkombëtare -40 pikë.
- Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me :
- Njohuritë, aftësitë ,kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
- Eksperiencën e tyre të mëparshme
- Motivimin ,aspiratat dhe pritshmëritë për karrierën

Totali i pikëve për këtë vlerësim është 60 pikë.

Komisioni në përfundim të vlerësimit njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre. Kandidatët kanë të drejtë të bëjnë ankim me shkrim në Komitetin e Përhershëm të Pranimit për rezultatin e vlerësimit, brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual mbi rezultatin. Ankuesi merr përgjigje brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit të ankimit. Komisioni brenda 24 (njëzetë e katër) orëve pas përfundimit të procedurave të ankimit, përzgjedh kandidatin, i cili renditet i pari ndër kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë.

## 1.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e i Punësimit dhe Aftësive” dhe në këndin e njoftimeve të publikuara pranë institucionit. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për datën e saktë të shpalljes së fituesit.

1.7

## DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse ERE do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e i Punësimit dhe Aftësiv”si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet (*nëpërmjet adresës së e-mail*).

## 2- NGRITJE NË DETYRË / PRANIM NGA SHËRBIMIT CIVIL

Vetëm në rast se në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende është pozicion vakant, ai është i vlefshëm për konkurrimin nëpërmjet procedurës së ngritjes në detyrë dhe/ose pranim nga jashte shërbimit civil.

**Këtë informacion do ta merrni në faqen e ERE-s, pas datës 20.12.2021.**

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë vetëm nëpunësit civilë të një kategorie paraardhëse (vetëm një kategori më e ulët), të punësuar në të njëjtin apo në një institucion tjetër të shërbimit civil, që plotësojnë kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e veçanta për vendin e lire dhe/ose kandidate të tjerë nga shërbimi civil..*

## **2.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E NGRITJES NË DETYRË DHE/OSE NGA SHËRBIMI CIVIL KRITERET E VEÇANTA**

Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e ngritjes në detyrë

- a) të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda kategorisë III- a/1 ;
- b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- c) të ketë të paktën vlerësimin e fundit “mirë” apo “shumë mirë”.

**Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon:**

### **a. Arsimimi:**

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” në fushën Juridike/Ekonomike/ Shkenca Sociale..
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune dhe preferohet 2 vite pune ne menaxhimin e burimeve njerezore.
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombetar në fushën e energjitikës. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një çertifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
4. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
5. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

### **b. Tjetër:**

- Të zotërojë aftësi të dallueshme komunikimi .
- Të ketë aftësi organizimi dhe menaxhimi .

**Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:**

1. Kërkesë për pozicionin e aplikuar.

1) Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në lidhjen <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-dokumenta/219-udhezime-dokumenta>.

2) Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;

- 3) Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- 4) Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- 5) Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- 6) Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
- 7) Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
- 8) Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
- 9) Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;
- 10) Aktin e emërimit si nëpunës civil (për aplikantët për ngritje në detyrë)

**Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda dates 30.12.2021, në Entin Rregullator të Energjisë,**

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e ngritjes në detyrë nga shërbimi civil, do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak;
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

Për të marrë këtë informacion, kandidatët duhet të vizitojnë në mënyrë të vazhdueshme faqen e Ere-s, sipas afateve të përcaktuara për zhvillimin e kësaj procedure.

Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e ERE-s, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë, kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia Njësia përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit. Ankesat nga kandidatët paraqiten në Njësinë Përgjegjëse, brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga shpallja e listës dhe ankuesi merr përgjigje brënda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

## 2.2

### **FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI**

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i punës i Republikës të Shqipërisë (Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.3.1996; Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.7.2003; Ndryshuar me ligjin nr.10 053, datë 29.12.2008; Ndryshuar me ligjin nr. 136/2015, datë 5.12.20151) (I përditësuar)
5. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;8. Ligji Nr.9154, datë 6.11.2003 “ Për arkivat”
9. Ligjin Nr. 119/2014,“Për të drejtën e informimit”;
10. Ligjin Nr. 8485, datë 12.05.1999, “Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
11. Ligjin Nr. 9887, datë 10.3.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i ndryshuar
12. Ligji Nr. 162/2020 “Për prokurimin publik”
13. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

## **2.3 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE**

---

Kandidatet do të vlerësohen nga Komiteti I Përhershëm Pranimit në ERE, nëpërmjet dokumentacionit të dorëzuar, vlerësimit me shkrim dhe intervistës së strukturuar me gojë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidateve është 100 pikë.

**Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**



a-intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 60 gjashtedhjetë pike.

b.- jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 40 dyzete pike.

Më shumë detaje në lidhje me vlerësimin me pikë, metodologjinë e shpërndarjes së pikëve, mënyrën e llogaritjes së rezultatit përfundimtar i gjeni në VKM nr. 242, date 18.03.2015.

## 2.4

### DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar e Entit Rregullator të Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive ” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet *(nëpërmjet adresës së e-mail)*.

Kandidatët fitues janë ata që renditen të parët nga kandidatët që kanë marrë të paktën 70 pikë (70% të pikëve). Njësia përgjegjëse njofton individualisht kandidatët që kanë konkuruar për rezultatin e tyre brenda 24 (njëzetekatër) orëve nga dita që Komiteti i njofton vendimin e tij. Kandidati ka të drejtë të bëjë ankim me shkrim në Komitetin e Përherëshëm të Pranimi për rezultatin e pikëve brenda 3 (tre) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual për rezultatin e vlerësimit. Ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data përfundimit të afatit të ankimit.

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Njësia Përgjegjëse e Entit Rregullator të Energjisë , do të shpallë fituesin në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” si dhe në faqen zyrtare [www.ere.gov.al](http://www.ere.gov.al) . Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet *(nëpërmjet adresës së e-mail)*.

## 3. PRANIM NGA JASHTE SHËRBIMIT CIVIL

### 3. Pranimi në shërbimin civil

---

*Vetëm në rast se nga pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, dhe ngritjes në detyrë, rezulton se ende ka pozicione vakante, këto pozicione janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive.*

*Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët që plotësojnë kërkesat e përgjithshme në përputhje me nenin 21, të Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësit civil”, i ndryshuar.*

### **3.1 KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL DHE KRITERET E VEÇANTA**

**Kushtet që duhet të plotësojë kandidati në procedurën e pranimit në shërbimin civil janë:**

- a) Të jetë shtetas shqiptar;
- b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d) Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e) Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- f) Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas Ligjit Nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar.

Kandidatët duhet të plotësojnë kriteret e veçanta si vijon

1. Të zotërojnë diploma të nivelit “Bachelor” dhe “Master Shkencor” në fushën Juridike/Ekonomike/ Shkenca Sociale.
2. Të kenë jo më pak se 3 vjet eksperiencë pune dhe preferohet 2 vite pune në menaxhimin e burimeve njerezore..
3. Të ketë marrë pjesë në trajnime në nivel kombëtar/ ndërkombëtar në fushën e energjitikës.
4. Të ketë dëshmi të mbrojtjes së gjuhës angleze (dokumenti i gjuhës së huaj mund të jetë një certifikatë/diploma, apo dëshmi e lëshuar nga subjekte të njohura nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë.
5. Përparësi ka një gjuhë e dytë e BE-së;
6. Të gëzojë integritet të lartë moral, figurë të pastër etiko-morale dhe është i shquar për përgatitje të lartë profesionale;

### **3.2 DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT**

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë Dokumentet si më poshtë:

1. Kerkese për pozicionin e aplikuar.

2. Jetëshkrim i plotësuar në përputhje me dokumentin tip që e gjeni në linkun:
3. <http://dap.gov.al/vende-vakante/udhezime-Dokumente/219-udhezime-Dokumente>
4. Fotokopje të diplomës (përfshirë edhe diplomën Bachelor) dhe listës së notave. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit, Sportit dhe Rinisë;
5. Fotokopje të librezës së punës (të gjithë faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
6. Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
7. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
8. Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
9. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
10. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;
11. Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;

***Dokumentet duhet të dorëzohen me postë apo drejtpërsëdrejti në institucion, brenda datës 09.02.2022, në Entin Rregullator të Energjisë.***

Të gjithë kandidatët që aplikojnë për procedurën e pranimit në shërbimin civil , do të informohen për fazat e mëtejshme të kësaj procedure:

- për datën e daljes së rezultateve të verifikimit paraprak,
- datën, vendin dhe orën ku do të zhvillohet konkurimi;
- mënyrën e vlerësimit të kandidatëve.

### **3.3 REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK**

Në datën 11.02.2022, Njësia Përgjegjëse e Ngarkuar, ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni do të shpallë në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive ” listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta, si dhe datën, vëndin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga njësia përgjegjëse e ngarkuar e institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit.

### **3.4 FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET TESTIMI DHE INTERVISTA**

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

1. Ligjin Nr. 43/2015, “Për Sektorin e Energjisë Elektrike” i ndryshuar;
2. Ligjin Nr. 102/2015, “Për Sektorin e Gazit Natyror” I ndryshur.
3. Ligjin Nr. 152/2013, “Për Nëpunësin Civil” i ndryshuar, dhe aktet nënligjore dalë në zbatim të tij;
4. Ligji Nr. 7961, datë 12.7.1995 “Kodi i punës i Republikës të Shqipërisë (Ndryshuar me ligjin nr.8085, datë 13.3.1996; Ndryshuar me ligjin nr.9125, datë 29.7.2003; Ndryshuar me ligjin nr.10 053, datë 29.12.2008; Ndryshuar me ligjin nr. 136/2015, datë 5.12.20151) (I përditësuar)
5. Ligjin Nr. 8480, datë 27.5.1999 “Për funksionimin e organeve kolegjiale të administratës shtetërore dhe enteve publike”, i ndryshuar;
6. Ligjin Nr. 9131, datë 8.9.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
7. Ligjin Nr.9367, datë 7.4.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesave në ushtrimin e funksioneve publike”;
8. Ligji Nr.9154, datë 6.11.2003 “ Për arkivat”
9. Ligjin Nr. 119/2014,“Për të drejtën e informimit”;
10. Ligjin Nr. 8485, datë 12.05.1999, “Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
11. Ligjin Nr. 9887, datë 10.3.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave personale”, i ndryshuar
12. Ligji Nr. 162/2020 “Për prokurimin publik”
13. Rregulloren e Brendshme të Entit Rregullator të Energjisë.

### 3.5 MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

---

#### **Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:**

- a- Vlerësimin me shkrim, deri në 60 pikë;
- b- Intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 25 pikë;
- c- Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 15 pikë;

### 3.6 DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT

---

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Enti Rregullator I Energjisë do të shpallë fituesin në portalin “Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive”. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për rezultatet.

## **NJËSIA PËRGJEGJËSE E NGARKUAR.**